ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា

ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជា

លេខ: ១៩០ . អនក្រ.បក

អនុក្រឹត្យ

ស្ដីពី

ការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស តាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសឯកជន

រាជរដ្ឋាភិបាល

- បានឃើញរដ្ឋធម្មនុញ្ញនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រឹត្យលេខ នស/រកត/០៩០៨/១០៥៥ ចុះថ្ងៃទី២៥ ខែកញ្ញា ឆ្នាំ២០០៨ ស្ដីពីការតែងតាំងរាជរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ០២/នស/៩៤ ចុះថ្ងៃទី២០ ខែកក្កដា ឆ្នាំ១៩៩៤ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅនៃគណៈរដ្ឋមន្ត្រី
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ ជស/រកម/០៣៩៧/០១ ចុះថ្ងៃទី១៣ ខែមីនា ឆ្នាំ១៩៩៧ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការងារ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០១០៥/០០៣ ចុះថ្ងៃទី១៧ ខែមករា ឆ្នាំ២០០៥ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការបង្កើតក្រសួងការងារនិងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១២០៦/០៣០ ចុះថ្ងៃទី២២ ខែធ្នូ ឆ្នាំ២០០៦ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីកាតព្វកិច្ចយោធា
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/០២០៨/០០៥ ចុះថ្ងៃទី១៥ ខែកុម្ភៈ ឆ្នាំ២០០៨ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើច្បាប់ស្ដីពីការបង្ក្រាបអំពើជួញដូរមនុស្សនិងអំពើធ្វើអាជីវកម្មផ្លូវភេទ
- បានឃើញព្រះរាជក្រមលេខ នស/រកម/១១០៩/០២២ ចុះថ្ងៃទី៣០ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៩ ដែលប្រកាសឲ្យប្រើក្រមព្រហ្មទណ្ឌ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ៥២ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី០១ ខែមេសា ឆ្នាំ២០០៥ ស្ដីពីការរៀបចំនិងការប្រព្រឹត្តទៅរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ
- បានឃើញអនុក្រឹត្យលេខ២០០ អនក្រ.បក ចុះថ្ងៃទី២៨ ខែវិច្ឆិកា ឆ្នាំ២០០៩ ស្ដីពីលក្ខខណ្ឌនិងបែបបទនៃការធ្វើជំរឿន ការជ្រើសរើស ការអញ្ជើញ ការពន្យារពេលសម្រាប់យុវជនកំពុងបំពេញការសិក្សា ប្រជាពលរដ្ឋដែលស្ថិតក្នុងករណីពិសេស និងការអនុវត្តច្បាប់ស្ដីពីកាតព្វកិច្ចយោធា
- បានទទួលការឯកភាពពីគណៈរដ្ឋមន្ត្រី ក្នុងសម័យប្រជុំពេញអង្គនាថ្ងៃទី០៥ ខែសីហា ឆ្នាំ២០១១

សម្រេច

ជំពូកទី១

បទប្បញ្ញត្តិទូទៅ

មាត្រា ១.-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលបំណងគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរ ទៅធ្វើការនៅបរទេស។

មាត្រា ២.-

អនុក្រឹត្យនេះ មានគោលដៅដូចតទៅ៖

- រកទីផ្សារការងារនិងផ្តល់ការងារជូនប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស
- លើកកម្ពស់ជីវភាពរបស់ប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរ
- ធានាសុវត្ថិភាពជូនពលករខ្មែរដែលទៅធ្វើការនៅបរទេស
- រួមចំណែកលើកកម្ពស់ការអភិវឌ្ឍធនធានមនុស្ស
- រួមចំណែកអនុវត្តគោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជាស្តីពីការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ។

មាត្រា ៣.-

អនុក្រឹត្យនេះមានវិសាលភាពគ្របដណ្តប់លើបេក្ខជនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ពលករខ្មែរ និងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសទាំងអស់នៅក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

មាត្រា ៤.-

វាក្យសព្ទសំខាន់ៗដែលប្រើក្នុងអនុក្រឹត្យនេះមាននិយមន័យដូចតទៅ៖

- បេក្ខជនពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ សំដៅដល់ប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរទាំងពីរភេទមានអាយុចាប់ពី១៨ឆ្នាំឡើង ដែលបានដាក់ពាក្យសុំទៅធ្វើការនៅបរទេសនិងកំពុងបំពេញបែបបទជាផ្លូវការតាមរយៈទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសស្របតាមគោលការណ៍របស់ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ចដែលមានជាអាទិ៍ ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ។
- ពលករ សំដៅដល់ប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរទាំងពីរភេទ ដែលស្ថិតនៅគ្រប់ដំណាក់កាលទេសន្តរប្រវេសន៍ការងារ ចាប់ពីពេលចុះកិច្ចសន្យាសេវារកការងារឲ្យធ្វើជាមួយទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសរហូតដល់ពេលធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ក៏រាប់បញ្ចូលប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរទាំងពីរភេទដែលទៅធ្វើកម្មសិក្សាផងនិងធ្វើការងារផងនៅបរទេស ហើយមានកិច្ចសន្យាត្រឹមត្រូវដែលទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។
- សេវារកការងារឲ្យធ្វើ សំដៅដល់សេវារកការងារឲ្យធ្វើដោយពេញលេញនៅប្រទេសណាមួយ ក្រៅពីព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាស្របតាមបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារនិងច្បាប់ជាធរមាននានានៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជានិងប្រទេសទទួលពលករខ្មែរ

- ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស សំដៅដល់និតិបុគ្គលឯកជនដែលត្រូវបានបង្កើតឡើងត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់និងបទបញ្ញាជាធរមាននៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងត្រូវបានអនុញ្ញាតជាផ្លូវការដោយក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈឲ្យទទួលខុសត្រូវក្នុងការផ្តល់សេវាកេការងារឲ្យធ្វើដោយពេញលេញនៅបរទេស។

ជំពូកទី២
ស្ថាប័នមានសមត្ថកិច្ច

មាត្រា ៥.-

ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ជាក្រសួងមានសមត្ថកិច្ចក្នុងការគ្រប់គ្រងលើការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេសដោយធ្វើកិច្ចសហការជាមួយនឹងក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ និងក្រសួងមហាផ្ទៃ។

ជំពូកទី៣
ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស

មាត្រា ៦.-

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស ត្រូវទទួលបានការអនុញ្ញាតតាមប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដោយឥតបង់ថ្លៃ លើកលែងតែមានបទប្បញ្ញត្តិផ្សេងពីនេះ។

បែបបទក្នុងការអនុញ្ញាត ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវគោរពច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមានរបស់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

មាត្រា ៧.-

ដើម្បីទទួលបានការអនុញ្ញាត ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសត្រូវបំពេញលក្ខខណ្ឌចាំបាច់មួយចំនួនដូចខាងក្រោម៖

ក- ត្រូវមានទីចាត់ការដែលមានអាសយដ្ឋានច្បាស់លាស់ មានបុគ្គលិកបម្រើការងារ សម្ភារៈការិយាល័យ មធ្យោបាយទំនាក់ទំនង និងមធ្យោបាយដឹកជញ្ជូនគ្រប់គ្រាន់។

ខ- ត្រូវមានមជ្ឈមណ្ឌលណែនាំតម្រង់ទិសដែលមានទំហំសមស្រប៖

- អគារដែលបំពាក់ដោយឧបករណ៍និងសម្ភារៈសម្រាប់ការងារបំប៉នមុខជំនាញនិងភាសាស្របតាមបទដ្ឋានមុខជំនាញនិងតម្រូវការទីផ្សារការងារ និងសម្រាប់ការងារអប់រំណែនាំតម្រង់ទិសមុនពេលចេញដំណើរតាមគោលការណ៍កំណត់
- កន្លែងស្នាក់នៅហូបចុកដែលត្រឹមត្រូវនិងធានាបាននូវសុខភាពអនាម័យនិង

សុវត្ថិភាពល្អ

- បទបញ្ជាផ្ទៃក្នុងរបស់ខ្លួនដែលទទួលស្គាល់ដោយក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

គ- ត្រូវមានគ្រូសម្រាប់ការបំប៉នមុខជំនាញភាសាស្របតាមបទដ្ឋានមុខជំនាញនិងតម្រូវការរបស់អ្នកទទួលពលករ។

ឃ- ត្រូវចុះកិច្ចសន្យាជាមួយនឹងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈអំពីកាតព្វកិច្ចនិងនីតិវិធីនៃការប្រតិបត្តិសេវារកការងារឲ្យធ្វើ។

ង- ត្រូវតម្កល់ប្រាក់ធានាត្រឹមត្រូវតាមគោលការណ៍ណែនាំដូចមានចែងក្នុងមាត្រា៨និងមាត្រា១០នៃអនុក្រឹត្យនេះ។

ច- ត្រូវមានតំណាងអចិន្ត្រៃយ៍នៅប្រទេសដែលទទួលពលករ។

មាត្រា ៨.-

ក្រោយពីទទួលបានការអនុញ្ញាតតាមប្រកាសរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងរយៈពេល១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃយ៉ាងយូរ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសត្រូវតម្កល់ប្រាក់ធានាជាប្រាក់រៀលដែលមានចំនួនសមមូលនឹង១០០ ០០០(មួយសែន)ដុល្លារអាមេរិក នៅក្នុងគណនីរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈដែលស្ថិតនៅក្នុងធនាគារណាមួយ។ ឯកសារច្បាប់ដើមនៃការតម្កល់ប្រាក់ធានានេះ ត្រូវយកទៅតម្កល់ទុកនៅក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

មាត្រា ៩.-

ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវចាត់ឲ្យមានការធ្វើអធិការកិច្ចសាមញ្ញនិងអធិការកិច្ចពិសេសចំពោះទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស។

ជំពូកទី៤
ការប្រើប្រាស់ប្រាក់ធានា

មាត្រា ១០.-

ប្រាក់ធានាដែលបានតម្កល់នៅក្នុងគណនីរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ អាចត្រូវបានដកយកមកប្រើប្រាស់ដោយក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សម្រាប់ចាត់ចែងដោះស្រាយចំពោះករណីសំខាន់ៗមួយចំនួន៖

ក- ចំពោះករណីប្រធានសក្តិ សង្គ្រាម កលិយុគ ជំងឺរាតត្បាត នៅក្នុងប្រទេសទទួលពលករឬនៅកន្លែងពលករធ្វើការដែលចាំបាច់ត្រូវចល័តពលករទៅរកទីកន្លែងដែលមានសុវត្ថិភាពឬបញ្ជូនពលករមកកាន់មាតុភូមិវិញ ដើម្បីធានាសុវត្ថិភាព ប្រាក់ធានាដែលត្រូវបានដកយកមកប្រើប្រាស់ត្រូវបានបំពេញដោយថវិកាជាតិឬដោយមូលនិធិជំនួយសង្គ្រោះណាមួយ។

ខ- ចំពោះករណីដែលទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសមិនបានគោរពលក្ខខណ្ឌនានានៃកិច្ច[illegible]

រវាងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសនិងពលករឬរវាងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសនិងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ហើយមិនព្រមដោះស្រាយតាមគោលការណ៍សម្របសម្រួលហេតុប៉ះពាល់ដល់ផលប្រយោជន៍របស់ពលករ ប្រាក់ធានាដែលត្រូវបានដកយកមកប្រើប្រាស់ ត្រូវបានបំពេញឲ្យគ្រប់ចំនួនឡើងវិញ ដោយទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសក្នុងរយៈពេល១៥(ដប់ប្រាំ)ថ្ងៃយ៉ាងយូរ។

មាត្រា ១១.-

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសអាចស្នើសុំដកប្រាក់ធានាមកវិញបានក្នុងករណីបានបំពេញលក្ខខណ្ឌដូចខាងក្រោម៖

- ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបានបញ្ឈប់ជាស្ថាពរនូវការជ្រើសរើសនិងការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស
- ពលករដែលបានបញ្ជូនទៅធ្វើការនៅបរទេស បានត្រឡប់មកមាតុភូមិវិញអស់ហើយ
- ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសបានដោះស្រាយបញ្ហាជាមួយពលករចប់សព្វគ្រប់។

ជំពូកទី៥
ទីផ្សារការងារនិងជំនាញពលករ

មាត្រា ១២.-

ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវស្វែងរកនិងផ្តល់ការគាំទ្រ លើកទឹកចិត្តក្នុងការស្វែងរកទីផ្សារការងារល្អៗនៅបរទេស សម្រាប់បង្កឱកាសការងារជូនពលរដ្ឋខ្មែរ។

មាត្រា ១៣.-

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសត្រូវធ្វើកិច្ចសហការជាមួយនឹងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ និងក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិក្នុងការពិនិត្យ សិក្សាស្រាវជ្រាវអំពីតម្រូវការកម្លាំងពលកម្មនិងជំនាញការងារ ដើម្បីបង្កឱកាសការងារសម្រាប់ប្រជាពលរដ្ឋខ្មែរ។

មាត្រា ១៤.-

ក្នុងលទ្ធភាពសមស្រប ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវធ្វើកិច្ចសហការជាមួយនឹងក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិដើម្បីរៀបចំកិច្ចព្រមព្រៀង ឬអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នារវាងរដ្ឋាភិបាលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងប្រទេសទទួលពលករ ស្តីពីការប្រើប្រាស់កម្លាំងពលកម្ម។

ជំពូកទី៦
កិច្ចសន្យា

មាត្រា ១៥.-

ក្នុងការជ្រើសរើសនិងការបញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសត្រូវចុះកិច្ចសន្យានិងអនុវត្តកិច្ចសន្យាឲ្យបានត្រឹមត្រូវ។

កិច្ចសន្យាចាំបាច់មួយចំនួនរួមមាន៖

- កិច្ចសន្យារវាងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនិងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស

- កិច្ចសន្យារវាងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសនិងពលករខ្មែរ ដែលមានឈ្មោះថាកិច្ចសន្យាសេវារកការងារឲ្យធ្វើ
- កិច្ចសន្យារវាងនិយោជកបរទេសនិងពលករខ្មែរ ដែលមានឈ្មោះថាកិច្ចសន្យាការងារ។

កិច្ចសន្យាការងារត្រូវបញ្ជាក់ឲ្យបានច្បាស់ជាអាទិ៍ អំពីលក្ខខណ្ឌការងារ ស្ថានភាពការងារ ប្រភេទការងារ ផលប្រយោជន៍ដែលទទួលបាន និងអាសយដ្ឋានសំខាន់ៗដែលត្រូវធ្វើការទំនាក់ទំនង។

មាត្រា ១៦._

កិច្ចសន្យារវាងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនិងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស និងកិច្ចសន្យាសេវារកការងារឲ្យធ្វើ ត្រូវធ្វើជាភាសាខ្មែរ ដោយអនុលោមតាមច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាននៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

មាត្រា ១៧._

កិច្ចសន្យាការងារត្រូវធ្វើជាភាសាខ្មែរ ភាសាប្រទេសទទួលពលករ និងភាសាអង់គ្លេស ដោយអនុលោមតាមច្បាប់និងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាននៃប្រទេសទទួលពលករ។

កិច្ចសន្យាទាំងនេះត្រូវបញ្ជូនទៅស្ថានឯកអគ្គរាជទូតឬស្ថានតំណាងនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាប្រចាំនៅប្រទេសទទួលពលករ តាមរយៈក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ។

មាត្រា ១៨._

គំរូកិច្ចសន្យាដែលមានចែងក្នុងមាត្រា១៥នៃអនុក្រឹត្យនេះ ត្រូវកំណត់ដោយប្រកាសរបស់រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

កិច្ចសន្យានេះត្រូវមានហត្ថលេខារបស់អ្នកតំណាងក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ។

ជំពូកទី៧
ការជ្រើសរើសពលករនិងការណែនាំតម្រង់ទិសមុនចេញដំណើរ

មាត្រា ១៩._

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវទទួលខុសត្រូវលើបែបបទនានានិងការពិនិត្យសុខភាពពលករខ្មែរដែលត្រូវចេញទៅធ្វើការនៅបរទេស ស្របតាមការកំណត់របស់ប្រទេសទទួលពលករ។

ពលករខ្មែរដែលបញ្ជូនទៅធ្វើការនៅបរទេសមិនអាចគេចផុតពីកាតព្វកិច្ចយោធាបានទេ។

មាត្រា ២០.-

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវផ្ដល់ព័ត៌មានដល់ពលករអំពីមធ្យោបាយទាក់ទង អាសយដ្ឋាន លេខទូរស័ព្ទ សម្រាប់ធ្វើទំនាក់ទំនងជាមួយនឹងស្ថានឯកអគ្គរាជទូតឬស្ថានតំណាងនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាប្រចាំនៅប្រទេសទទួលពលករនិងក្រសួងការងារនិងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈក្នុងពេលណែនាំតម្រង់ទិសមុនចេញដំណើរ។

មាត្រា ២១.-

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវទទួលខុសត្រូវលើលក្ខខណ្ឌការងារនិងលក្ខខណ្ឌរស់នៅមុននឹងជ្រើសរើសពលករឲ្យទៅធ្វើការនៅបរទេស ដូចជាប្រភេទការងារ ទីកន្លែងធ្វើការងារ ពេលម៉ោងធ្វើការងារ មុខជំនាញ ប្រាក់បៀវត្សរ៍ ប្រាក់បំណាច់ ការធានារ៉ាប់រងសុខភាព កន្លែងស្នាក់នៅ ការដឹកជញ្ជូន សន្តិសុខ សុវត្ថិភាពក្នុងតំបន់ធ្វើការនិងស្នាក់នៅ។

មាត្រា ២២.-

រាល់ការឃោសនាផ្សព្វផ្សាយរបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវធ្វើឲ្យបានត្រឹមត្រូវនិងសព្វគ្រប់ទៅតាមការពិតជាក់ស្ដែងដែលពាក់ព័ន្ធនឹងលក្ខខណ្ឌជ្រើសរើស លក្ខខណ្ឌការងារ និងអត្ថប្រយោជន៍ដែលទទួលបាននៅក្នុងពេលវេលានៃការងារដោយមិនមានការភូតកុហកឬលាក់បាំង។

មាត្រា ២៣.-

ក្នុងរាល់កិច្ចដំណើរការវគ្គនិងកម្មវិធីសិក្សាណែនាំតម្រង់ទិសមុនចេញដំណើរ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវធ្វើកិច្ចសហការជាមួយនឹងក្រសួងការងារនិងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈនិងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ។

ក្រសួងការងារនិងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវផ្ដល់វិញ្ញាបនបត្រជូនពលករដែលបានបញ្ចប់វគ្គដោយជោគជ័យ។

មាត្រា ២៤.-

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវទទួលខុសត្រូវក្នុងការបញ្ជូនពលករឲ្យដល់ទីកន្លែងធ្វើការនៃប្រទេសទទួលពលករតាមកិច្ចសន្យា។

ក្នុងការបញ្ជូនពលករម្ដងលើកៗ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសត្រូវធ្វើរបាយការណ៍ឲ្យបានច្បាស់លាស់ជូនស្ថានឯកអគ្គរាជទូតឬស្ថានតំណាងនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាប្រចាំនៅប្រទេសទទួលពលករ និងក្រសួងការងារនិងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈ។

មាត្រា ២៥.-

នៅរាល់ពេលដែលពលករត្រូវបានបញ្ជូននិងត្រូវបានដាក់ឲ្យធ្វើការរួចហើយ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសត្រូវកត់ត្រារាល់ព័ត៌មាននិងទិន្នន័យទាក់ទងនឹងពលករម្នាក់ៗ ក្នុងសៀវភៅបន្ទុកឲ្យបានត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់។

សៀវភៅបន្ទុកត្រូវចេញដោយក្រសួងការងារនិងបណ្ដុះបណ្ដាលវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសកត់ត្រារាល់ព័ត៌មាននិងទិន្នន័យទាក់ទងនឹងពលករបន្ថែមពីឯកសារនានាដែលត្រូវផ្ញើជាផ្លូវការ។

ជំពូកទី៨
ការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍របស់ពលករ

មាត្រា ២៦.-

នៅពេលដែលកិច្ចសន្យាការងាររបស់ពលករ ឈានដល់ទីបញ្ចប់ ហើយពលករមិនបានបន្តកិច្ចសន្យាទៀតទេ ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវរៀបចំដំណើរការមាតុភូមិនិវត្តន៍របស់ពលករនោះឲ្យបានត្រឹមត្រូវតាមការកំណត់ ដោយត្រូវជូនដំណឹងជាផ្លូវការទៅស្ថានឯកអគ្គរាជទូតឬស្ថានតំណាងនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាប្រចាំនៅប្រទេសទទួលពលករ និងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងរយៈពេលយ៉ាងតិច៣០(សាមសិប)ថ្ងៃនៃថ្ងៃធ្វើការ មុនការធ្វើមាតុភូមិនិវត្តន៍មួយលើកៗ ដោយបញ្ជាក់ឲ្យច្បាស់អំពីចំនួនឈ្មោះពលករ ពេលវេលា និងច្រកទ្វារព្រំដែនដែលពលករត្រូវឆ្លងកាត់។

មាត្រា ២៧.-

ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវផ្តល់សេវាសមស្រប ដើម្បីធានាឲ្យពលករបានវិលត្រឡប់មកដល់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាប្រកបដោយសុវត្ថិភាព។

មាត្រា ២៨.-

នៅពេលមកដល់ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស ត្រូវបញ្ជូនពលករទាំងអស់ទៅក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ដើម្បីទទួលលិខិតបញ្ជាក់អំពីការងារដែលពលករបានអនុវត្តនៅបរទេស និងយកទៅប្រើប្រាស់តាមលទ្ធភាពដែលអាចប្រើបាន។

ជំពូកទី៩
ការដោះស្រាយវិវាទ

មាត្រា ២៩.-

វិវាទដែលកើតឡើងរវាងទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសនិងពលករមុនពេលពលករចេញទៅធ្វើការនៅបរទេស ត្រូវដោះស្រាយតាមច្បាប់ស្តីពីការងារនិងបទប្បញ្ញត្តិជាធរមាននៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា។

មាត្រា ៣០.-

ចំពោះវិវាទដែលកើតឡើងរវាងនិយោជកបរទេសនិងពលករដែលកំពុងធ្វើការនៅបរទេស ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើសនិងស្ថានឯកអគ្គរាជទូតឬស្ថានតំណាងនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាប្រចាំប្រទេសដែលទទួលពលករ ត្រូវចូលរួមដោះស្រាយ។

ក្នុងករណីចាំបាច់ដែលត្រូវមានមន្ត្រីជំនាញរបស់ក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈចូលរួមឬរកមេធាវីដើម្បីការពារក្តីរបស់ពលកររាល់ការចំណាយជាបន្ទុករបស់ទីភ្នាក់ងារជ្រើសរើស។

មាត្រា ៤៣.-

រដ្ឋមន្ត្រីទទួលបន្ទុកទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងមហាផ្ទៃ រដ្ឋមន្ត្រីក្រសួងការបរទេសនិងសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ រដ្ឋមន្ត្រី រដ្ឋលេខាធិការ គ្រប់ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ត្រូវទទួលបន្ទុកអនុវត្តអនុក្រឹត្យនេះ ចាប់ពីថ្ងៃចុះហត្ថលេខាតទៅ។

ធ្វើនៅរាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី[illegible] ខែ សីហា ឆ្នាំ២០១១

សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន

កន្លែងទទួល៖

- ក្រសួងព្រះបរមរាជវាំង
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានក្រុមប្រឹក្សាធម្មនុញ្ញ
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានព្រឹទ្ធសភា
- អគ្គលេខាធិការដ្ឋានរដ្ឋសភា
- អគ្គលេខាធិការរាជរដ្ឋាភិបាល
- ខុទ្ទកាល័យសម្តេចនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ខុទ្ទកាល័យឯកឧត្តម លោកជំទាវឧបនាយករដ្ឋមន្ត្រី
- ដូចមាត្រា ៤៣
- រាជកិច្ច
- ឯកសារ កាលប្បវត្តិ